



AUTORITÀ PORTUALE DI VENEZIA

ORDINANZA N. 340 DEL - 8 NOV. 2010

Elezioni per la nomina dei rappresentanti dei lavoratori delle imprese e dei dipendenti dell'Autorità Portuale in seno alla Commissione Consultiva Locale – Criteri per l'attribuzione dei seggi.

IL PRESIDENTE

VISTA l'Ordinanza n° 339 del 28 ottobre 2010, con la quale sono state indette le elezioni per la nomina dei rappresentanti dei lavoratori delle imprese e dei dipendenti dell'Autorità Portuale in seno alla Commissione Consultiva Locale;

VISTI gli artt. 5, 6, 7, 8 e 9 del Decreto del Ministro dei Trasporti e della Navigazione del 17 marzo 1999, n.105, relativi alle modalità delle votazioni, alle operazioni di scrutinio e all'attribuzione dei seggi;

CONSIDERATA la necessità di disciplinare quanto previsto dall'art.8, comma 2 e comma 3 in relazione al criterio da adottare nell'attribuzione dei seggi,

IN VIRTU' dei poteri conferiti,

ORDINA

ARTICOLO 1

Nel caso di presentazione di una sola lista per l'elezione dei rappresentanti dei lavoratori delle imprese o dei dipendenti dell'Autorità Portuale, viene redatto apposito elenco, distinto per i rappresentanti dei lavoratori delle imprese e per il rappresentante dei dipendenti dell'Autorità Portuale, *"con indicazione dei condidoti in ordine progressivo secondo il numero dei voti riportati"*.

ARTICOLO 2

In presenza di più liste concorrenti per l'elezione del rappresentante dei dipendenti dell'Autorità Portuale si procede con il criterio di cui all'articolo 1.





AUTORITÀ PORTUALE DI VENEZIA

In caso di presentazione di più liste concorrenti per l'elezione dei rappresentanti dei lavoratori delle imprese, il numero dei rappresentanti da nominare viene ripartito secondo il criterio proporzionale utilizzando il "Metodo d'Hondt".

Il procedimento previsto è il seguente:

- conteggio del numero dei voti validamente espressi (escludendo le schede bianche e nulle);
- determinazione del numero di voti ottenuto da ogni lista;
- determinazione di quozienti per ciascuna lista operando la divisione del numero dei voti validi per i dividendi 1, 2, 3, ecc. e così progressivamente fino a quando l'ultimo dividendo è pari al numero di seggi da attribuire. In tal modo ciascun quoziente ottenuto darà diritto in ordine decrescente ad un seggio fino ad esaurimento, come indicato nell'esempio allegato;
- nell'ambito di ciascuna lista, i candidati risultano eletti in relazione al maggior numero di voti di preferenza ottenuti.

ARTICOLO 3

Per l'elezione dei rappresentanti dei lavoratori delle imprese, qualora un seggio da attribuire sia conseguito con pari quoziente da due o più liste, si farà riferimento al criterio della maggiore anzianità di età.

Per l'elezione del rappresentante dei dipendenti dell'Autorità Portuale, qualora due o più candidati appartenenti a liste diverse ottengano lo stesso numero di voti, si farà riferimento al criterio della maggiore anzianità di età. Il criterio della maggiore anzianità di età è adottato anche nel caso in cui si debba procedere tra più candidati di una stessa lista che ottengano un numero pari di preferenze.

IL PRESIDENTE
Prof. Paolo Costa





AUTORITÀ PORTUALE DI VENEZIA

Allegato all'Ordinanza n° 340 del 08 NOV. 2010

Esempio:

	LISTA N. 1	LISTA N. 2	LISTA N. 3	LISTA N. 4	TOTALE
VOTI VALIDI	500	400	200	100	1.200
1	$500 : 1 = \underline{500}$	$400 : 1 = \underline{400}$	$200 : 1 = \underline{200}$	$100 : 1 = 100$	
2	$500 : 2 = \underline{250}$	$400 : 2 = \underline{200}$	$200 : 2 = 100$	$100 : 2 = 50$	
3	$500 : 3 = 166$	$400 : 3 = 133$	$200 : 3 = 66$	$100 : 3 = 33$	
4	$500 : 4 = 125$	$400 : 4 = 100$	$200 : 4 = 50$	$100 : 4 = 25$	
5	$500 : 5 = 100$	$400 : 5 = 80$	$200 : 5 = 40$	$100 : 5 = 20$	
TOTALE SEGGI ATTRIBUITI	2	2	1	0	5

Dati 5 seggi, essi sono attribuiti, nell'ordine, alle liste seguenti:

- quoziente 500 = 1 seggio alla lista n.1
- quoziente 400 = 1 seggio alla lista n.2
- quoziente 250 = 1 seggio alla lista n.1
- quoziente 200 = 1 seggio alla lista n.2
- quoziente 200 = 1 seggio alla lista n.3
- quoziente 166 = 0 seggi
- quoziente 133 = 0 seggi
- ecc.

